

 Räddningstjänsten Väst		En räddningstjänst för alla	
Upprättad: 2016-03-30 Jan Sjöstedt	Reviderad:	Internt nr: 5-10	Giltigt t.o.m: 2020-12-31
Beslutad: 2016-06-13 Direktionen		Version: 1.0	Målgrupp: Internt

## Bakgrund

Räddningstjänsten står inför många utmaningar. Samhället ska bli tryggare och säkrare, antalet önskade händelser ska minska och hot och våld situationer ska minska. För att klara dessa utmaningar, och tillgodose medborgarnas behov, måste verksamheten tydligare spegla olikheterna i samhället. Det gör vi genom att öka jämställdheten och mångfalden, men också skapa en inkluderande kultur där trakasserier och kränkningar inte förekommer.

En jämställd arbetsplats där olikheter värdesätts är inte bara en utvecklande och stimulerande arbetsplats, utan levererar framförallt en bättre service till medborgarna.

Med mångfald avses i detta sammanhang att de ”olikheter” som finns i samhället även ska avspeglas inom räddningstjänsten. Exempel på mångfald är etnisk och kulturell bakgrund, religionsuppfattning, sexuell läggning som avviker från heteronormen samt könsöverskridande identitet och uttryck.

Jämställdhetens grund är att alla kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

## Syfte

- På ett bättre sätt nå visionen ”Ett tryggt samhälle för alla” och förbundets övergripande mål från medlemskommunerna.
- Skapa en personalsammansättning med ökad mångfald som bättre speglar det samhälle som vi verkar i.
- Vara en öppen och tolerant organisation där vi bejakar olikheter.
- Möjliggöra för **alla** anställda att känna sig respekterade och värdefulla.
- En arbetsplats där det är nolltolerans mot trakasserier och kränkningar.

## Inriktning

Räddningstjänsten ska ge en jämställd och jämlik service, med ett bra bemötande, till alla vi kommer i kontakt med.

## Utvecklingsmål

- Andelen kvinnliga brandmän i jour ska vara minst 25 % år 2025.
- Andelen manliga undersköterskor i trygghetsteamerna ska vara minst 25 % år 2025.
- Andelen kvinnliga brandmän i beredskap ska vara minst 15 % år 2025.